

## **Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 – Nota tecnica**

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, viene di seguito descritta con riferimento a:

- organici;
- andamento delle spese del personale;
- previsione cessazioni.

### **Organici**

Nella tabella 1 si evidenzia la situazione aggiornata dell'organico Automobile Club Siena al 31/12/2021 e al 01/01/2022 determinata nel 2012, sulla base del personale a tale data in servizio, ai sensi dall'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

I costi della vigente dotazione organica, che si assume quale entità finanziaria di spesa potenziale massima, sono quindi in linea con i costi effettivamente sostenuti per il personale in forza, in quanto la dotazione organica è stata adeguata in data 2 ottobre 2012 in ossequio al citato decreto legge 95/2012.

Non sussiste personale comandato, distaccato o utilizzato proveniente da altro ente.

Livelli economici	Posti in organico	di cui: coperti	di cui: non coperti
C2	1	1	0
B3	1	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

### **Andamento della spesa del personale**

I dati di cui alla presente nota considerano il costo storico del personale nel corso degli ultimi tre anni, su cui sono stati attuati gli aggiustamenti incrementali a motivo dell'applicazione del CCNL Funzioni centrali.(2016/2018) .

Sulla scorta di quanto ricavato dal Conto economico del Bilancio di esercizio degli ultimi tre anni risulta che :

il costo totale del personale (depurato dei costi del direttore in quanto personale comandato) per ogni anno è pari a

2019: 91.791

2020: 94.532

2021: 91.061

Il budget 2022 presenta una spesa assestata pari a 105.500,00 con un incremento relativo al costo del personale di € 8.000,00 sulla previsione iniziale di € 97.500 a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Centrali 2019-2021

La diversa imputazione a bilancio (B7) del costo del direttore dell'ente - dovuta al fatto che trattasi di personale comandato- comporta che tale costo non è oggetto della presente programmazione

Sulla scorta di quanto premesso e con la consapevolezza che trattasi pur sempre di dati previsionali, la stima dei valori finanziari di spesa del personale per il triennio ammonta a:

Dato previsto a consuntivo 2022: 105.500

2022 Budget esercizio assetato : 105.500

2023 Budget esercizio: 107.500

2024 Budget economico pluriennale: 108.500

Degli stessi si terrà conto in occasione della prossima rimodulazione del Piano

### **Previsione cessazioni**

Non sono previste cessazioni negli anni 2022 e 2023 e 2024. La previsione si basa, sulla scorta delle informazioni disponibili relative alla anzianità contributiva e sul criterio del raggiungimento del requisito ordinamentale dell'età anagrafica (65 anni) che non è previsto per nessun dipendente nel corso del prossimo triennio.

Sugli esiti della richiesta di autorizzazione al comando avanzata dalla dipendente addetta alla segreteria (livello economico C2) nel 2019, non risultano, allo stato, comunicazioni ufficiali.

Sulla scorta della prassi amministrativa di ACI la richiesta di nulla osta deve essere reiterata decorso il termine di due anni dalla data del rilascio e quindi è da intendersi decaduta.

### **La formazione del personale.**

Per quanto concerne gli obiettivi di formazione del personale l'ente si propone di dare seguito ai temi legati legati all'innovazione ed al raggiungimento di una accettabile alfabetizzazione digitale.

Lo sviluppo delle competenze dei dipendenti della pubblica amministrazione, in considerazione della centralità delle "competenze digitali", rimane obiettivo primario

nell'ambito di un sostanziale processo di innovazione organizzativa, culturale e tecnologica della PA.

L' A.C. Siena, in quanto ente federato, coinvolgerà il personale nelle iniziative formative proposte dall'ente federante.

La metodologia utilizzata sarà quella della formazione e-learning.

## **Conclusioni**

Per quanto precede, visto anche il Piano Generale delle attività per l'anno 2023, il presente documento prevede di non apportare modifiche in materia di fabbisogni del personale per il periodo 2022-2024, fermo restando, ovviamente, che il presente Piano sarà sottoposto ad una revisione annuale per l'analisi di eventuali necessità che dovessero imporre una revisione.

In sintesi il Piano dei fabbisogni dell'Automobile Club Siena 2022-2024 non modifica la dotazione organica vigente ed approvata, quindi garantisce la neutralità finanziaria delle previsioni, essendo compatibile con gli stanziamenti previsti nei documenti di programmazione approvati, salvo eventuali rimodulazioni derivanti da incrementi contrattuali da effettuarsi sulla scorta della CCNL a venire.

Siena 28 ottobre 2022

La Direzione